

DOMAINES DE FORMATION

- ▶ Electricité, Electrotechnique
- ▶ Soudure, construction métallique, chaudronnerie
- ▶ Mécanique, Electromécanique, Maintenance industrielle et Thermique
- ▶ Electronique, Automatismes et Mécatronique
- ▶ Génie Industriel, Logistique
- ▶ Energétique, Froid, Climatisation
- ▶ Génie Civil et BTP
- ▶ Informatique et SI
- ▶ Télécommunications
- ▶ Droit, Administration, GRH
- ▶ Comptabilité, Gestion, Finance
- ▶ Langues et communication
- ▶ SMQ et Qualité Totale
- ▶ Pédagogie et Ingénierie de formation

LA CERTIFICATION DES COMPETENCES

Assurer l'évaluation et la certification des compétences techniques en collaboration avec les organismes compétents pour :

- ▶ Recruter du personnel,
- ▶ Effectuer un bilan des compétences du personnel,
- ▶ Certifier les compétences du personnel,
- ▶ Identifier des besoins en formation au profit des entreprises.

2 L'INGENIERIE DE FORMATION

Assistance aux entreprises

- ▶ Elaboration et mise à jour des Référentiels d'Emploi et des Compétences (REC).
- ▶ Identification des besoins en formation.
- ▶ Elaboration des cahiers des charges.
- ▶ Elaboration des plans de formation.
- ▶ Réalisation des plans de formation.
- ▶ Evaluation des actions de formation.
- ▶ Implantation et développement de la fonction formation en entreprises.

Assistance aux opérateurs de formation

- ▶ Elaboration et mise à jour des Référentiels de Formation (RF).
- ▶ Elaboration des programmes de formation initiale.
- ▶ Elaboration des catalogues de formation continue.
- ▶ Elaboration des supports de formation.
- ▶ Implantation des programmes de formation.
- ▶ Mise en œuvre de la formation initiale.
- ▶ Réingénierie des structures de formation.

CONTACT

www.esprit.tn

E-mail : esprit-entreprise@esprit.tn - contact@esprit.tn

Siège Social : 18 rue de l'Usine - Charguia II - 2035
Tél. : +216 71 941 541 - Fax. : +216 71 941 889

Annexe : Z.I. Chotrana II - B.P. 160 - 2083
Pôle Technologique - El Ghazala
Tél. : +216 70 685 685 - Fax. : +216 70 685 454

esprit ENTREPRISE

Un développement durable des compétences des entreprises

- ▶ Formation Continue
- ▶ Consulting en Ingénierie de formation

PRÉSENTATION d'Esprit Entreprise

MISSIONS :

Esprit Entreprise, filiale d'Esprit, créée en Janvier 2011 à l'attention des entreprises et de leurs ressources humaines, a pour principales missions de :

- ▶ Partager un savoir-faire élevé en matière de formation continue.
- ▶ Augmenter ou mettre à jour les compétences des ressources humaines de l'entreprise.
- ▶ Assister les entreprises et les établissements de formation en matière d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique.

NOS SAVOIRS FAIRE :

Selon la demande, ESPRIT ENTREPRISE est en mesure d'élaborer et de réaliser des formations sur mesure, adaptées aux besoins de l'entreprise et en étroite collaboration avec ses représentants, dans les domaines des TIC, du Génie Civil, de l'Electromécanique, de GRH et des langues (Français, Anglais, Allemand, Italien...).

esprit ENTREPRISE



Esprit Entreprise est un centre de certification agréé par Pearson Vue, Prometric, Certiporte, ISTQB, Solidworks, CATIA et MATLAB et autres centres; propose des cursus de formations et de certifications sur les Logiciels des acteurs majeurs de L'informatique : Microsoft, Cisco, Oracle, LPI, Apple, etc....

Ces Formations
proposées en inter ou en intra entreprise
peuvent se présenter sous les 3 formes :

Formations
Qualifiantes

Formations
Promotionnelles

Formations
Certifiantes

NOS MOYENS :



Nos experts en ingénierie de formation pour l'élaboration de parcours de formation et nos 300 enseignants et formateurs pour la réalisation de ces parcours dans les différents domaines technologiques et linguistiques.

Deux grands sites de formation équipés par :

Des Plateformes avancées et des ateliers technologiques pour la formation et la RDI,
Des liaisons Internet haut-débit et réseau Wifi,
Un Centre de langues,
Un Centre d'innovation pédagogique,
Des Espaces pour l'hébergement et la restauration.

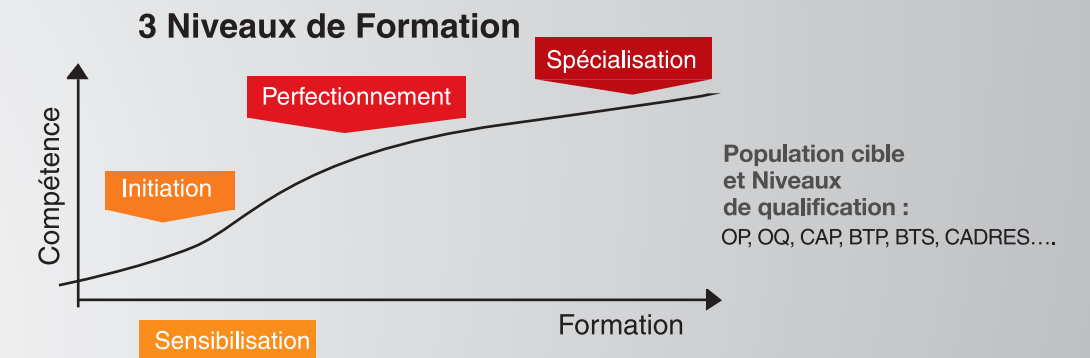
NOS CHAMPS D'INTERVENTIONS :

1 LA FORMATION CONTINUE POUR LES ENTREPRISES

UNE DÉMARCHE CENTRÉE SUR L'ANALYSE DES BESOINS SPÉCIFIQUES DE CHAQUE ENTREPRISE

- ▶ Prospecter par des visites personnalisées aux entreprises.
- ▶ Présenter l'offre d'Esprit en formation continue par secteur d'activité.
- ▶ Enquêter auprès des services concernés pour identifier leurs besoins en compétences.
- ▶ Analyser et consolider les besoins de l'entreprise en formation continue.
- ▶ Elaborer les cahiers des charges en collaboration avec l'entreprise.
- ▶ Proposer un plan d'action et le faire valider par l'entreprise.
- ▶ Mettre en œuvre la formation.
- ▶ Evaluer à chaud et à froid la formation.

UN NIVEAU DE FORMATION ADAPTÉ À L'ANALYSE DES BESOINS:



Champs de compétences visés par la formation :

- ▶ Processus de la production / fabrication
- ▶ Processus de la maintenance
- ▶ Processus commercial
- ▶ Processus RH et gestion administrative
- ▶ Processus de développement des TIC